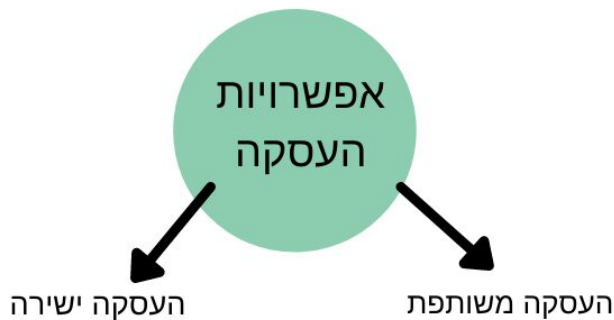


אפשרויות העסקה ותנאים סוציאליים של המטפל

מקבלי גמלת סיעוד מביטוח לאומי זכאים להעסיק את המטפל הצמוד בשני אופנים:
העסקה משותפת - כספי גמלת הסיעוד מועברים לחברת הסיעוד אותה בוחרת המשפחה והעסקת העובד נעשית בשיתוף, כאשר כל מעביד (חברת הסיעוד והמטופל) נושאים בתשלום השכר והתנאים הסוציאליים הנלווים בהתאם לחלק היחסי (הנקבעים לפי מספר שעות הגמלה) של היקף המשרה של כל צד בהעסקה.

במקרה של העסקה משותפת המטופל מתנהל מול התאגיד וחברת הסיעוד.
העסקה ישירה - כספי גמלת הסיעוד מועברים ישירות לחשבון הבנק של המטופל והוא המעסיק היחידי של המטפל ועליו להיות האחראי הבלעדי על תשלומי השכר והתנאים הסוציאליים. במקרה של העסקה ישירה המטופל מתנהל מול התאגיד בלבד.



זכויות ותנאים סוציאליים של המטפלים הצמודים:

חופשה שנתית – עובד זכאי לימי חופשה בתשלום בהתאם לוותק שצבר. בוותק של שנה עד 5 שנים זכאי העובד לחופשה שנתית של 14 יום. לא ניתן לפדות בכסף את ימי החופש, אלא אם כן הסתיימו יחסי העבודה או כאשר העובד יצא לפחות לשבעה ימי חופשה ברצף.

ימי מחלה – 18 ימים עד למקסימום של 90 ימי מחלה. עבור יום המחלה הראשון לא יקבל העובד דמי מחלה, אולם עבור ימי מחלה מיום שני ושלישי יקבל העובד הזר 50% משכרו הרגיל. כל יום נוסף מעבר ועד למקסימום 90 ימים צבורים, העובד יקבל 100%.

חגים - 9 ימי חופשה בשנה במועדי החג במדינתם או לפי חג ישראל. צריך לסכם מראש ובכתב עם העובד הזר מהם ימי החג אותם הוא מעוניין לקחת וימים אלו ילוו את העובד עד סוף העסקתו.
ביטוח רפואי - יש לבטח את העובד הזר בכל תקופת שהותו בבית הזקן בביטוח רפואי מיוחד לעובדים זרים.

יום מנוחה שבועי - עובד זכאי ליום מנוחה שבועי של 25 שעות. אם עובד בהסכמת המשפחה ביום המנוחה יהיה זכאי לתוספת תשלום בגובה של 150%.

דמי הבראה - לאחר השלמת שנת עבודה מלאה, זכאי העובד לתשלום דמי הבראה בהתאם לותק שנה ראשונה – 5 ימים, שנה שניה ושלישית – 6 ימים, שנה רביעית עד עשירית – 7 ימים
ביטוח פנסיוני ופיצויים - 6.5% מהשכר החודשי ופיצויי פיטורים בשיעור של 6% מידי חודש החל מהחודש השביעי להעסקתו של העובד.

תנאי מגורים הולמים

ביטוח לאומי - פתיחת תיק מעסיק משק בית בביטוח לאומי